



GENDARMERIE

Une rencontre « au sommet » de la Gendarmerie s'est déroulée le 14 juin 2023. En effet, une délégation de la **CFDT** a été reçue par le Directeur Général de la Gendarmerie Nationale.

Des civils, oui, mais pas trop !

Pour la **CFDT**, ce rendez-vous très attendu, a été un moment d'échanges et de « confrontations » d'idées, voire de positions, où chaque partie a pu clairement donner sa vision, sur le sujet de la place du personnel civil.

La **CFDT** a demandé qu'une vraie place, avec de vrais postes à responsabilités soit enfin octroyée au personnel civil pour permettre de réels parcours de carrière en Gendarmerie. Encore aujourd'hui, de nombreux agents quittent l'institution, car les postes sont « réservés » prioritairement aux militaires.

Pas de postes à responsabilité dans les CSAG*, les Mess, pas de postes d'Officier Adjoint Soutiens Finances ou RH, pas ou très peu de postes pour les civils dans les groupements (SAP, SLF, SAI, GSRH...) *.

Le Directeur central se dit ouvert à des possibles « ajustements locaux » en fonction de la ressource et des compétences. Cela serait envisagé « au cas par cas » pour les postes restés vacants, pour des fonctionnaires ou des contractuels). Mais pour la **CFDT** ce n'est pas suffisant !

L'organisation prochaine d'un groupe de travail (GT) « personnel civil » doit permettre d'étudier les possibles évolutions et les pistes envisageables.... Nous avons pris acte et attendons ce rendez-vous.

Postes, évolutions de carrière et compétences pour les civils occupant des postes d'assistants d'enquêtes : la réponse, c'est non en Gendarmerie ! Chacune et chacun appréciera ...

La **CFDT** a une nouvelle fois soulevé des points récurrents :

- Les problèmes des services à la suite du passage en R13 ;
- La grande difficulté des écoles dont la charge de travail a considérablement augmenté ;
- La difficulté rencontrée des personnels de la Garde Républicaine sur leur gestion et conditions de travail au quotidien ;
- La difficulté de bureaux personnels civils des régions et des écoles sous dimensionnés par suite de l'évolution des missions ;
- Les problèmes de manque d'effectifs, de recrutement, d'attractivités, avec le recours de plus en plus au contrat ;
- Un gros effort à faire pour augmenter les taux d'avancement, les salaires, le pouvoir d'achat ainsi que sur les repyramidages. Il y a trop de catégorie C et pas assez de B et A.

Concernant l'ISS, la « bataille » est toujours en cours ...Le directeur a bon espoir d'une concrétisation en juillet 2023.



La **CFDT** a également demandé un point de situation sur la mise en place de l'Aide Complémentaire Harmonisée (ACH) qui permet au personnel civil d'avoir un repas à 2 euros 60. Cette mesure se met en place petit à petit, beaucoup trop d'endroits sont encore en dehors du dispositif.



En conclusion, la **CFDT** a été sur tous les fronts lors de cet entretien, a paru certainement agaçante, mais dans son rôle et sa responsabilité, afin que le personnel civil soit reconnu à sa juste place. Le directeur central nous a écouté, mais pas entendu : il persiste dans sa volonté de maintenir des militaires sur des postes de soutien,

où pourtant la civilianisation serait possible.

Nous sommes malheureusement confortés dans notre sentiment d'une gendarmerie à deux vitesses entre les civils et les militaires, notamment sur les possibilités de postes, carrières, avancements et rémunérations...et considération.

Un rendez-vous néanmoins constructif, franc, direct... La **CFDT** jugera sur pièces l'action menée et surtout sur les résultats... !

Les choses évoluent difficilement pour le personnel civil. Face aux défis de demain, il faut dès maintenant mettre les moyens pour attirer, fidéliser, valoriser nos agents, après il sera trop tard.

Paris, le 14 juin 2023

* CSAG : Centre de Soutien Automobile de la Gendarmerie

* SAP, SLF, SAI, GSRH : Service Administration du Personnel, Logistique Finances, Affaires Immobilières et Groupe Soutien Ressources Humaines.