



SANTÉ  
SÉCURITÉ  
AU TRAVAIL

## DECLARATION LIMINAIRE CFDT FSSSCT

### Réseau des PREFECTURES et SGCD

4 juillet 2023

Madame la Présidente,

Cette première réunion de la FSSSCT se tient dans un contexte de tension extrême, de violences subies par les citoyens et orientées vers les symboles de la République. A cette occasion la **CFDT** renouvelle tout son soutien aux collègues qui œuvrent pour assurer l'ordre public et la sécurité des personnes et des biens.

Ces événements impactent directement le quotidien des agents de préfecture et SGCD dans la gestion des missions qu'ils exercent et leur posent des difficultés quand ils sont usagers des transports publics pour rejoindre leur domicile à l'issue de leur journée de travail. A cet égard, la **CFDT demande que, chaque** fois que cela est nécessaire et à l'instar des facilités mises en œuvre par la PRIF, **des adaptations des régimes horaires** soient mises en place permettant aux agents des préfectures et SGCD de finir leur service plus tôt afin de leur garantir une meilleure sécurité.

Comme vous le savez, la **CFDT** est très engagée sur la qualité de vie au travail des agentes et des agents, la préservation de leur santé et de leur sécurité et la prévention des risques psycho-sociaux : il appartient à l'administration, en lien avec les représentants des personnels et les agents de mobiliser l'ensemble des moyens disponibles – financiers comme matériels – pour atteindre collectivement ces objectifs.

La **CFDT** constate avec **inquiétude, regret et colère** les difficultés rencontrées dans les préfectures et SGCD : réorganisation de services qui s'empilent au pas de charge, évolution des métiers peu ou mal prise en compte, sous-effectifs pérennes, vacataires malmenés, absence de reconnaissance professionnelle, faibles taux de promotion, tassement des grilles, perte de sens du travail, qualité du service rendu aux usagers en baisse, déploiement des applications métiers chaotiques souvent précipité, pression de la performance adossée à des indicateurs souvent opaques et donc non partagés, fixation d'objectifs hors sol et non concertés, baisse d'attractivité des postes et difficultés de recrutement...et la liste n'est pas close !

Alors oui la **CFDT** est inquiète tant les difficultés sont nombreuses et s'inscrivent dans la durée.

Alors oui la **CFDT** regrette que malgré ses nombreuses alertes sur ces sujets lors de la mandature précédente peu de moyens ou des moyens mal fléchés aient été mobilisés pour les résoudre.



Alors oui la **CFDT** est en colère parce que ce sont les collègues et les usagers qui en subissent tous les jours les conséquences.

C'est pourquoi et parce qu'il est urgent de répondre rapidement à ces problèmes la **CFDT** vous demande :

#### **Sur les parcours professionnels :**

- L'augmentation des taux de promotions
- La révision de la construction et du partage des critères d'atteinte des objectifs
- La révision du document d'évaluation professionnelle prenant en compte ces nouveaux critères
- Le bilan de l'activité des CAP : les reports de stages, refus de télétravail et recours sur les entretiens d'évaluation notamment relevant bien du ressenti en termes de conditions de travail,
- L'ouverture d'un groupe de travail sur les contractuels
- La mise en œuvre d'un groupe de travail sur la filière SIC

#### **Sur le temps de travail :**

- L'ouverture d'un groupe de travail sur la charte du temps
- Le bilan des heures écrêtées

#### **Sur l'action sociale :**

- Un point sur les avancées en termes d'accès à la restauration et/ou des autres dispositifs ouverts aux collègues n'en bénéficiant pas
- Une présentation des dispositifs d'aide au logement mise à jour
- L'ouverture d'un groupe de travail sur la révision de l'indemnité de résidence

#### **Sur la sécurité des agents :**

- Le bilan des plans de sécurisation des préfectures/SGCD
- Le programme prévisionnel des travaux ou organisations conduites dans le cadre de la sécurisation

#### **Sur la santé des agents :**

- La cartographie actualisée des médecins de prévention
- La cartographie actualisée des infirmiers et psychologues
- Le nombre et le type de recours aux professionnels de la santé (ergothérapeutes etc...)
- Un plan d'action permettant de prévenir et de prendre en charge les difficultés des personnels seniors : la prévention de l'usure professionnelle est un enjeu encore plus prégnant suite à l'augmentation de l'âge de départ à la retraite.

#### **Sur l'immobilier :**

- Le nombre de diagnostic amiante
- L'état des travaux de désamiantage
- Un point sur le regroupement des SGCD actuellement en multi sites



## Sur le numérique :

- Un point sur le recrutement des agents SIC
- La présentation des dispositifs dématérialisés déployés au MI

## Sur le fonctionnement de cette instance :

- La possibilité de faire des visites des sites ayant fait l'objet d'un important programme de rénovation ou de difficultés spécifiques
- La mise en œuvre d'un tableau de bord national du nombre de réunions des FSSSCT, cellule de veille RPS, plans RPS, DUERMI et mises à jour DUERMI,
- La communication des plans d'actions déployés en déconcentré pour prévenir les risques psycho-sociaux ou pour la prise en charge des faits psycho-sociaux
- La cartographie des contrôleurs, des assistants de prévention assortie de leur quotité de temps de travail
- La réunion d'un groupe de travail sur les indicateurs QVT
- Le bilan des formations suivies par les membres des FSSSCT

La **CFDT** vous demande une nouvelle fois de cesser tout recours aux cabinets du secteur privé pour les réorganisations de services et vous demande une pause dans les réformes.

Enfin, la **CFDT** vous rappelle que la QVT ne peut et ne doit pas se cantonner à un exercice d'affichage ou de communication : elle doit se traduire par des actions concrètes, rapides et efficaces pour l'ensemble des collègues des préfectures, sous-préfectures, SGAR et CERT.

